

U cilju regulisanja zaštite prava uzbunjivača i podizanja svesti o ovom važnom društvenom i socijalnom pitanju, u skladu sa Zakonom o zaštiti uzbunjivača (u daljem tekstu Zakon), Politikom protiv mita (u daljem tekstu Politika) i Kodeksom ponašanja (u daljem tekstu Kodeks), najviše rukovodstvo **CREDO d.o.o.** (u daljem tekstu Preduzeće) donosi sledeću politiku:

POLITIKA O UZBUNJIVANJU

Preduzeće je posvećeno visokim standardima etičkog, moralnog i pravnog poslovnog ponašanja. U skladu sa ovom obavezom i posvećenošću Preduzeća ka otvorenoj komunikaciji, ova politika ima za cilj da obezbedi i otvori put zaposlenima da izraze zabrinutosti, da im obezbedi sigurno okruženje i zaštitu od odmazde ili viktimizacije zbog obelodanjivanja podataka.

Ova politika ima za cilj da obezbedi zaštitu pojedincima koji pokreću zabrinutost u vezi sa radom Preduzeća u bilo kom njegovom segmentu. Zabrinutosti mogu biti u vezi sa:

- netačnim finansijskim izveštavanjem;
- nezakonitim aktivnostima;
- aktivnostima koje nisu u skladu sa Politikom i/ili Kodeksom; ili
- aktivnostima koje će kumulativno voditi do ozbiljnog kršenja pravila i nedoličnog ponašanja.

Uznemiravanje ili viktimizacija, usled izveštavanja o zabrinutostima, ovom politikom neće biti tolerisani.

Biće preduzimani svi neophodni koraci kako bi se zaštitio identitet podnosioca žalbe, uz dužno uvažavanje poverljivosti.

Ova politika podstiče zaposlene da se oglašavaju imenom i prezimenom, jer određena pitanja i istraga koje će uslediti neće biti moguće adekvatno sprovesti ukoliko se jasno ne identifikuje izvor informacija. Anonimno izražene zabrinutosti će adekvatno biti istražene, ali pažnja će se posvetiti:

- Ozbiljnosti pokrenutog pitanja;
- Kredibilitetu zabrinutosti; i
- Verovatnoći potvrđivanja navoda koji se mogu pripisati izvoru.

Iskazi načinjeni sa lošom namerom mogu dovesti do disciplinskog postupka i svim posledicama koje mogu iz toga proizaći.

Postupak za pokretanje zabrinutosti

Postupak uzbunjivanja je namenjen za upotrebu kod poretanja ozbiljnih i osetljivih pitanja. Takvi problemi, uključujući i one koje se odnose na finansijsko izveštavanje, kršenja politike, neetičkog ili nezakonitog ponašanja, mogu se prijavljivati direktno vašem advokatu/zastupniku sa punim imenom i prezimenom, titulom, adresom, email adresom.

Zabrinutosti vezane za zaposlenje treba prijavljivati putem redovnih i uobičajenih kanala kao što su nadzornim organ, direktor administracije, upravnik ili generalni direktor.

Što se zabrinutost ranije izrazi, lakše je preduzeti adekvatne mere.

Mada se od zaposlenog ne očekuje da dokaže istinitost navoda, on bi trebao da bude u stanju da dokaže kontaktiranom licu da je izveštaj sačinjen u najboljoj nameri.

Kako će se postupati sa izveštajem o zabrinutosti

Akcija koju će Preduzeće, u duhu ove politike, preuzeti kao odgovor na izveštaj o zabrinutosti, zavisice od prirode pokrenute zabrinutost. Odbor za reviziju upravnog odbora Preduzeća treba da dobije informacije o svakom izveštaju o pokrenutoj zabrinutosti, kao i informacije o preduzetim merama.

Početna istraživanja bi trebalo da utvrde da li je istraga poprimila odgovarajući oblik, kao i koju bi formu na dalje trebalo da preuzme. Ne moraju se sve zabrinutosti neophodno rešavati u formi istrage.

Količina kontakata između podnosioca žalbe i osobe ili osoba koje istražuju određenu zabrinutost će zavisiti od prirode problema i jasnoće informacija. Dodatne informacije mogu biti zahtevane ili dostavljene osobi koja je prijavila zabrinutost.

Beograd
30.01.2020

Odobrio:
Direktor



Goran Savić